



nuove energie x il territorio

## Avviso Pubblico

**per manifestazione d'interesse Costituzione della "long list" di Esperti per l'attuazione del progetto Fondo Povertà - Progetto "Pronto Intervento Sociale" - Pr.In.S. - CUP: D39I23000410001 - CIG: A009F222E2. Ambito territoriale di Intervento: Distretto Socio-sanitario 42 Isole escluse.**

### 1. Finalità

Il presente Avviso ha lo scopo di costituire una "long list" di figure professionali specializzate, nell'ambito della quale individuare, in rapporto alle necessità ed esigenze dell'Associazione, le componenti tecniche e specialistiche più adeguate, sulla base di criteri di corrispondenza professionale, da impiegare nella realizzazione e gestione del progetto Fondo Povertà - Progetto "Pronto Intervento Sociale" - Pr.In.S. - CUP: D39I23000410001 - CIG: A009F222E2. Ambito territoriale di Intervento: Distretto Socio-sanitario 42 Isole escluse.

I profili ricercati per la gestione del progetto in oggetto sono:

- **Operatore mappatura, analisi risorse e aggiornamento database**
- **Educatore**
- **Esperto comunicazione**
- **Personale tecnico e/o amministrativo**
- **Supporto alla programmazione, alla progettazione, alla gestione e rendicontazione degli interventi**

### **Operatore mappatura, analisi risorse e aggiornamento database**

- **profilo richiesto:** Diploma di maturità e/o Laurea nell'area disciplinare umanistico-sociale<sup>1</sup>; esperienza informatica; esperienza nella gestione di database e analisi dati su fogli Excel.
- **Mansioni:** l'operatore di mappatura, analisi risorse e aggiornamento database si occuperà di mappare le risorse presenti sul territorio per una migliore realizzazione del servizio. In particolare, le risorse abitative e le strutture atte all'accoglienza dell'utenza presa in carico dal progetto. Una volta individuate le risorse si occuperà di contattarle per verificarne la disponibilità a sottoscrivere apposita convenzione per l'erogazione dei servizi in funzione delle necessità e delle attività del progetto. Inoltre, collabora con il referente delle attività di monitoraggio all'aggiornamento del database relativo all'utenza presa in carico e ai servizi erogati.

---

<sup>1</sup> Rif. G.U. del 7/2/2022, Serie Generale n. 31, Allegato 1

## Educatore

- **Profilo richiesto:** Personale in possesso di uno fra i seguenti titoli: Educatori Professionali Socio-Pedagogici (Rif. legge 27.12.2017 n. 205, comma 594 e seguenti pubblicata nella G.U.); Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L. 19).
- **Mansioni:** l'educatore supporta lo sviluppo sociale e professionale delle persone attraverso valutazioni delle necessità, pianificazione di programmi educativi, assistenza individuale e orientamento professionale. Gestisce anche l'inserimento lavorativo, offre formazione sulle competenze necessarie e collabora con altri professionisti per garantire un supporto completo. Infine, monitora i progressi degli utenti nel tempo e valuta l'efficacia degli interventi.

## Esperto comunicazione

- **Profilo richiesto:** Personale in possesso di Diploma di maturità; Esperienza informatica, in particolare nell'utilizzo di software di grafica e publishing; Esperienza nell'organizzazione di eventi.
- **Mansioni:** l'esperto di comunicazione si occupa di sviluppare strategie di comunicazione, creare contenuti per diversi canali di comunicazione, gestire l'immagine coordinata del progetto, gestire le relazioni con i media, fornire consulenza sulla comunicazione interna ed esterna e valutare l'efficacia delle attività di comunicazione per migliorarle continuamente.

## Personale tecnico e/o amministrativo

- **Profilo richiesto:** Diploma di maturità e/o Laurea nell'area disciplinare umanistico-sociale<sup>2</sup>; esperienza informatica; esperienza nella gestione di database e analisi dati su fogli Excel.
- **Mansioni:** la figura professionale individuata si occupa di raccogliere tutta la documentazione relativa alle spese effettuate nell'ambito di tutte le azioni di progetto, e a supporto e dimostrazione dell'effettivo sostenimento delle stesse. Archivia e ordina i suddetti documenti e li prepara per la trasmissione al capofila del progetto per la successiva verifica e trasmissione all'ente finanziatore.

---

<sup>2</sup> Rif. G.U. del 7/2/2022, Serie Generale n. 31, Allegato 1

## **Supporto alla programmazione, alla progettazione, alla gestione e rendicontazione degli interventi**

- **Profilo richiesto:** Diploma di maturità e/o Laurea nell'area disciplinare umanistico-sociale<sup>3</sup>; esperienza informatica; esperienza nella gestione di database e analisi dati su fogli Excel.
- **Mansioni:** affianca il referente del partner nella programmazione e nel coordinamento delle attività di progetto di cui è responsabile, nella raccolta dei dati per la valutazione dell'impatto e nella stesura dei report di monitoraggio.

### **2. Struttura della long list.**

La long list si articola, in relazione alle esigenze dell'Associazione, ed alle tipologie di fabbisogni di figure tecnico-professionali, in Elenchi corrispondenti ai diversi profili descritti nel precedente Articolo

### **3. Durata della long list**

La long list avrà validità generale fino al 31.12.2024. Nel corso di tale periodo ciascun iscritto potrà presentare un nuovo curriculum, aggiornato alla luce di nuovi e ulteriori requisiti eventualmente maturati.

### **4. Impiego delle figure professionali, determinazione e liquidazione dei compensi**

Gli incarichi saranno affidati alle figure professionali individuate su base fiduciaria. L'individuazione e l'impiego delle figure professionali saranno definiti in rapporto alle necessità specifiche dell'Azienda e coerenti per esperienza e requisiti con i bandi delle stazioni appaltanti ove necessario.

L'utilizzo delle figure professionali sarà regolato generalmente mediante affidamento di incarico di prestazione professionale o contratto di impiego, in riferimento al CNNL delle Cooperative Sociali.

La sede principale è quella di realizzazione delle iniziative progettuali che sarà definita al momento dell'incarico.

### **5. Incompatibilità**

Alla domanda il candidato interessato dovrà allegare a pena di esclusione, e nella consapevolezza della responsabilità civile e penale derivante da dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000, una dichiarazione redatta secondo il modello allegato (**Allegato**

---

<sup>3</sup> Rif. G.U. del 7/2/2022, Serie Generale n. 31, Allegato 1

**B)**, relativa alla inesistenza di situazioni di incompatibilità. Nell'istanza di candidatura deve essere contenuta, a pena di esclusione, una dichiarazione di impegno a segnalare tempestivamente, e comunque entro 10 giorni, il sopravvenire di una o più cause di incompatibilità, con l'attività demandata.

## **6. Modalità di presentazione delle domande**

Il dossier di candidatura è così composto:

I) domanda di ammissione alla long list, conforme allo schema di cui all'Allegato A del presente Avviso, con indicazione del profilo prescelto e contenente la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

II) Curriculum con dichiarazione di veridicità dei contenuti ai sensi del DPR 445 ed espressa autorizzazione al trattamento dei dati.

III) Fotocopia di un idoneo documento di identità in corso di validità debitamente firmata.

Il dossier di candidatura può essere presentato in busta chiusa inviata con raccomandata A/R indirizzata a NEXT – Nuove Energie X il Territorio ETS – via Filippo Parlatore, 12 – 90144 Palermo, brevi manu presso la sede o per Posta certificata [nextnuovenergie@legalmail.it](mailto:nextnuovenergie@legalmail.it).

## **7. Ammissibilità delle domande e pubblicizzazione della long list**

Le domande sono ritenute ammissibili se conformi allo schema **Allegato A** e corredate della documentazione richiesta;

L'istruttoria per l'ammissibilità è effettuata sulla base dell'esame dei curricula presentati da una Commissione selezionatrice appositamente designata.

La Commissione selezionerà i soggetti da inserire nella long list, valutandone l'idoneità e le competenze necessarie all'incarico da ricoprire.

Le domande ammesse, per ciascuna delle figure professionali, formeranno gli elenchi della long list e saranno distinte per profilo professionale.

Gli esiti dell'istruttoria di valutazione delle domande pervenute, nel caso di eventuali ricerche di personale avviate su richiesta del Consorzio o delle consorziate e collegate a specifiche ricerche nell'ambito di commesse pubbliche, e la composizione della relativa long list verranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

## **8. Adempimenti e vincoli**

Le procedure di cui al presente Avviso non pongono in essere alcuna procedura selettiva, paraconcorsuale, né si prevede l'elaborazione di alcuna graduatoria di merito. Il soggetto chiamato a prestare la propria collaborazione può rinunciare a prestare la propria



nuove energie x il territorio

disponibilità ad accettare l'incarico, per qualunque ragione, fermo restando che in caso di accettazione non si potrà interrompere lo svolgimento dell'attività oggetto di affidamento, salvo gravi e comprovati motivi di forza maggiore. Il soggetto che manifesti l'indisponibilità ad accettare l'incarico per due volte verrà escluso definitivamente dalla long list. L'accesso alla presente long list costituisce per il Consorzio o le Consorziato alcun vincolo di contrattualizzazione per i candidati.

## **9. Tutela della privacy**

I dati dei quali l'Azienda entra in possesso a seguito del presente Avviso verranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

## **10. Pubblicità**

Il presente Avviso è pubblicato, unitamente ai suoi allegati presso gli NEXT – Nuove Energie X il Territorio ETS. Esso è inoltre reso disponibile sul sito Internet all'indirizzo [www.nuovenergie.org](http://www.nuovenergie.org)